

担当作为好支书 扛起共富新使命

陈可伟:畲乡教育先锋的践行者

□记者 吴俊杰 通讯员 陈晓涛

“教育不只是一份工作,更是一桩事业,是一桩能够安顿灵魂的理想职业”。这是景宁民族中学党支部书记、校长陈可伟对教育事业的哲思与追求。他以一生的教育执念,追逐“做有温度教育,当幸福引路人”的职业理想,躬耕景宁教坛三十多年来,以实际行动担纲“畲乡教育先锋的践行者”。

作为教育改革的实践者,陈可伟立足学校实际,明确“聚焦高质量发展,办有温度教育”的发展目标。他潜心钻研,以学校管理为切入口,凝聚各方智慧力量,打造“和畅党建”特色品牌,建立起“和畅党建”“和悦管理”“和乐德育”“和通课程”“和雅教师”“和真课堂”六大发展路径,引领学校向高质量发展迈进。

在他带领下,学校“干部有担当、教师有情怀、学生有成就、家长有信任”的良好

氛围逐渐形成。他个人也先后获评丽水市优秀校长、丽水市教育教学提质突出贡献个人、畲乡优秀校长等荣誉。

近年来,景宁民族中学教育教学质量实现全面提升,连续4年中考越阶攀高,连续3年获评丽水市教学质量进步奖,还先后获评“浙江省铸牢中华民族共同体意识教育试点学校”“浙江省教育机器人示范学校”“丽水市中小学智慧校园示范校”等荣誉30余项,更是成功入列浙江省现代化学校,学校发展进入新阶段。

“教育的本质是一棵树摇动另一棵树,一朵云推动另一朵云,一个灵魂唤醒另一个灵魂。”把景宁民族中学打造成一所有温度、有情怀、有文化、有理想的学校,是陈可伟孜孜以求的目标,在平凡的教育之路上,他守望着教育理想,以实践书写了对畲乡教育事业的挚爱深情。

雷淑静:企业职工的服务员

□记者 吴诗茗

出生于1997年的雷淑静,是景宁宇海幼教装备有限公司的党支部书记兼工会副主席。她虽然年轻,但是做事雷厉风行,尽职尽责。

“让党建更好地引领企业发展。”是雷淑静一直在做的一件事,她大胆创新、细心落实,探索在宇海公司建立以“党建链”为主体、“产业链”贯通式辐射的党建联建工作机制,带领党员干部和职工们一起投身宇海的建设和发展中。

“刚来这里还习惯吗,带教老师怎么样,工作上有问题吗?”在公司的包装车间内,雷淑静挨个询问新入企的职工,倾听他们发自内心的声音。宇海公司在职工员工有400余人,多数是异地安置到景宁民族创业园的搬迁群众。为使新职工快速融入企业,雷淑静牵头建立“红色导师”制度,通过党员与新员工“一对一”结对,“手把手”陪教,让“红师傅”带优“蓝徒弟”,有效帮助200余名搬迁群众稳定就业,稳定增收,真正让搬迁群众实现“楼上安居、楼下乐业”的美好愿望。

“我是企业职工,但我更是一名共产党

员,全心全意为人民服务,是我永远不会改变的初心。”雷淑静是这么说的,也是这么做的。2023年,她以党支部为抓手,设置宇海“共富车间”,为安置区移民提供技能培训,解决就业难题。同时,她带领宇海公司职工履行企业社会责任,热心社会公益,为属地幼儿园、党群服务中心等单位赠送幼教装备产品。

雷淑静把建强企业文化作为增强企业发展活力的重要引擎,建立“书记领学”机制,以“班前十分钟”为载体,党员轮流宣讲党的二十大精神、“八八战略”内涵,推动党的方针政策在企业落地生根。作为工会副主席,雷淑静建立了职工家庭信息库,详细登记职工的身体状况、子女上学、医疗保障以及生活情况,并建立档案300余份,职工伤病住院时,她还主动联系职工并给予慰问。

“金杯银杯不如群众的口碑,金奖银奖不如群众的夸奖。”在服务群众的路上,雷淑静尽其所能,传递党的心声,用温暖与坚守诠释一名新时代党员的责任与担当。

孙伟平:美丽乡村的建设者

□记者 林明

29年,意味着一个孩童在慢慢长大,即将步入而立之年。而这个“孩童”在孙伟平眼里就是深垵村。1994年至今,他已经担任东坑镇深垵村党支部书记29年。

任村党支部书记以来,孙伟平着力抓党建凝聚人心。他积极开展党组织涣散整顿、规范提升,严格落实“三会一课”,每月召开支部主题党日,不断提高党员干部的政治素养和政治敏感性。制定《村规民约》,规范村级事务、约束村民言行,增强村庄的凝聚力。

“石头房、石头路、石头墙在村里随处可见,要把这些特色元素挖掘出来,做成乡村旅游新亮点。”孙伟平带领村民将这些“石寨”特色与多肉花卉相结合,在公共场合全部种上多肉,让古老的畲村建筑与现代的多肉文化相碰撞,提升了村级“美誉”,增强了村民的幸福感和获得感,也打响了深垵“多肉石寨”的特色招牌。村里环境整好了,孙伟平又琢磨着怎么提升老百姓收入。

2009年,在他的牵线搭桥下,大学生吴

勇回乡成立雅景花木专业合作社,在镇党委支持下,村党总支与合作社联合打造雅景多肉“共富工坊”,更是推出免费培训、统一供苗、居家散养、兜底销售的一站式服务,带动全村农户种植多肉发展“庭院经济”。同时,还别具一格地探索多肉的多样化呈现形式,利用形式,推动多肉从传统的种植销售向精品化、产业化、多元化发展,催生农家乐民宿12家、写生基地1个、研学基地1个,形成集多肉种植、销售展示、科普研学、文旅观光于一体的共富产业链。截至目前,雅景多肉“共富工坊”共吸纳就近用工40余人,带动50余户村民发展“多肉共富庭院经济”,户均增收2万余元。2022年,深垵村集体收入成功突破30万元,村民的钱包鼓了起来,村集体也更有发展的底气,小多肉成功开出“共富花”。

看着越来越美丽的深垵村以及村民脸上洋溢着的幸福笑容,孙伟平信心满满,他说:“连石头缝里都能开出花,我们深垵差不了!只要我干得动,就会一直带着大伙儿一起干,我们一起共同富裕!”

张大满:社区居民的贴心人

□记者 潘柳清

“社区就是一个大家庭,要把这个家操持好,方方面面都要考虑到位。”这不是豪言壮语,这是鹤溪街道百岁社区党委书记、村监会主任张大满的心声。自2020年担任社区党委书记以来,他每时每刻都将群众摆在最重要的位置,用自己的辛苦指数换取群众的幸福指数,提升居民生活归属感。

百岁社区作为鹤溪老城的所在地,有“一大三多”的特点,是景宁融合型大社区,老年群体多、老旧房屋多、求学家庭多。身为社区书记的张大满,经常带领工作人员,深入居民家中,听民意、解民忧。居民是否满意,是对社区工作的最好评判,而要让居民满意,就不能只做表面文章。“要当好这个‘大家长’,不仅要主动耐心服务好居民,还要有想居民所想、忧居民所忧的理念,只有这样,大家才能更加信任你、支持你。”张大满说。

上任以后,如何做好融合型大社区治理工作至关重要。张大满积极探索践行“街坊共治”治理新路径,发挥老干部、老职工、老

军人的优势,组建起街坊调节团、街坊帮帮团、街坊劝导团3支队伍,搭建游动“街坊议事堂”,在互相交流中了解居民生活诉求,梳理居民需求清单、社区服务清单,推动第一时间解决居民生活中遇到的问题。截至目前,百岁社区已吸纳街坊能人72名,开展街坊治理153次,解决群众难题167个。

面对社区儿童、老人、困难家庭等群体,张大满通过创建红色家园、康乐家园、七彩家园、平安家园、文化家园等“五园建设”,不断满足他们的生活需求。同时以社区老年服务综合体为载体,联合不老松居家养老照料中心、县老年体协等驻区单位力量开展日间照料、预防保健、康复医疗、文体娱乐、学习成长等为老服务,同步结对社区135位高龄老人,建立一老一档数据库,精准嫁接服务需求。

“做群众的贴心人是我一辈子要做的功课,我将尽自己所能满足社区内居民的所需所求,真正做到与群众心贴心、情相融。”张大满说。

陈兴和:群众致富的领头雁

□记者 刘婷

千亩茶园助民致富,闲置资产促进增收,美丽乡村生态宜居……在澄照乡三石村,一派新时代山区乡村振兴美丽新图景正生动展开。村党总支书记、村委会主任陈兴和,从底子、里子、面子等方面出妙招、下真功,带领全村人一起走上致富路。

“茶产业是我们村的主导产业,一定要把它做好。”2020年,陈兴和回村上任后的第一个想法,就是推动三石村的茶产业发展更上一个新台阶。

3年来,陈兴和带领村两委干部以思路换出路,持续在茶产业上下功夫。一方面,他鼓励农户种植茶叶,创新推出“养羊控草”“引鸟捉虫”,实现茶产业扩面提质;另一方面,他推进数字化茶园建设,建成全县最大的茶青交易市场和首个茶青展览馆。目前,三石村有18家茶叶企业,茶叶种植面积达到5300余亩,茶园覆盖90%农户,有效解决在村村民就业问题。

在项目招引上,陈兴和积极为村集体谋

出路、想办法,努力做活“资源”“资产”文章。针对村内存量厂房、土地等资源,他积极利用相关政策,采用租赁经营、转产经营、合资合作等方式,成功招引“小香薯”示范基地建设项目、生态湖羊基地建设项目等10余个项目落地,有效盘活闲置资产,解决就业人数100余人,每年为村集体增收35万元。

“群众的问题就是我的问题,要把群众所想、所急、所难放在心上。”在基层治理方面,陈兴和这样说,也这样做。景文高速项目实施涉及到部分村民拆迁问题,陈兴和一方面积极配合征迁安置工作,另一方面争取给每位村民一个满意答复。对于村民合理诉求,他多次协调邀请第三方重新评估认定,保证村民利益;对有情感留恋的村民,他多次上门关怀劝导;对于超出政策标准谋求利益的村民,他动之以情、晓之以理,积极配合相关部门进行处置,保障项目顺利实施。

蓝晓华:乡村振兴路上的领头人

□记者 吴俊杰

秉承一份初心,担当一份责任。鹤溪街道敕木山村党支部书记、主任蓝晓华自上任以来,始终把群众呼声作为第一信号,把集体需求作为第一选择,把村庄发展作为第一要务,通过大力招引重点项目和优秀企业,合力带动村集体和村民实现增收,带领敕木山村群众在乡村振兴路上“跑”出幸福生活。

“乡村振兴,关键在产业振兴。”蓝晓华深知这一点,作为拥有8800亩茶园的茶叶大村,惠民茶成为了全村最重要也是最有潜力的产业。2023年8月,落地于敕木山村的“年产3000吨惠民茶产业项目”顺利完成开工入统,该项目建成后将彻底改变敕木山村产业支撑不足的现状。为保障该项目顺利实施,蓝晓华带头深入村民家中,一家一户细心讲解政策、说明项目优势,集中力量主攻项目红线范围的土地清表工作,推动6万多平方米地块范围内的棚寮、鱼塘等部分场所的全面清表,为项目的顺利推进奠定了坚实基础。

“共同富裕,关键在农民富裕。”为了让

农民“钱袋子”鼓起来,让村集体经济富起来,蓝晓华一方面深挖惠民茶资源,坚持“向内挖潜”,另一方面大力开展“双招双引”,坚持“向外借力”。近年来,敕木山村通过“基地+合作社+农户”的共建模式,带动村集体经营性收入年增收15%,农民亩均增收500元;通过浙江隐墅文旅集团打造特色民宿,实现村集体经营性收入每年增收15.2万元且每五年按80%递增。如今,敕木山村已跻身经营性收入“百万村”行列,村集体和农民致富能力越来越强。

“生活改变,关键在观念转变。”美丽家园是环境之美、生态之美,更是民风之美、文明之美。蓝晓华把环境整治作为改善民生和提升幸福指数的重要抓手,带领全村干部、群众开展农村人居环境大整治、大提升,广泛开展弘扬文明新风尚活动,大力培育乡风文明,通过多种形式,引导鼓励村民保持淳朴善良的传统,用文明乡风扮靓美丽家园。